

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : .สา'สุข พิบูล ร่วมใจ ๕ ส.

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- ๑.เพื่อส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัด
- ๒.เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่น่าอยู่ สะอาด ปลอดภัย และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๓.เพื่อปลูกฝังวินัยและนิสัยที่ดีในการรักษาสิ่งแวดล้อม

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการ
ของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ☒ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : :

- ๑.ประชุมชี้แจงนโยบายให้บุคลากรในเครือข่ายรับทราบ
- ๒.บุคลากร ร่วมกันทำกิจกรรม ๕ ส ภายในหน่วยงานของตนเอง และบันทึกภาพกิจกรรม
เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูล

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙)

สถานที่ดำเนินการ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิบูล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุก
แห่งในสังกัด

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (รอบ ๑๒ เดือน)

- ๑.บรรยากาศในที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงานมากขึ้น
- ๒.บุคลากรมีวินัยในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

- ๑.บุคลากรในหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ
- ๒.บุคลากรมีความตระหนัก เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เช่น การจัดเก็บเอกสารเรียบร้อย โต๊ะทำงานเป็นระเบียบ

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

จากการดำเนินงานในรอบ ๑๒ เดือน พบว่า บุคลากร ๙๐ % เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. อย่างสม่ำเสมอ เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เช่น การปิดไฟเมื่อเลิกใช้, มีโครงการการแยกขยะ จัดจัดเก็บเอกสารเป็นระเบียบ หาง่ายขึ้น

๘. ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรบางส่วนยังไม่ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ทรัพยากร

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

๑. การสื่อสารที่ต่อเนื่องช่วยให้บุคลากรเข้าใจและเข้าร่วมมากขึ้น
๒. การสร้างแรงจูงใจ เช่น การประกวดหรือรางวัล ช่วยเพิ่มการมีส่วนร่วม
๓. การติดตามผลอย่างสม่ำเสมอทำให้เห็นความเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจน

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

ขยายกิจกรรมไปสู่ครอบครัวของบุคลากร เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม

หมายเหตุ : สามารถปรับปรุงแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมียอดประกอบข้อความให้ครบ