

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด			กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐				
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปี	เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาศักยภาพของตนเอง ได้รับทราบวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	๘๕	๙๐	๙๐	บุคลากรในเครือข่าย สสอ.พิปูน	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้	สสอ.พิปูน
๒	กิจกรรมการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใส	เพื่อให้มีกฎ/ระเบียบ/ข้อบังคับรองรับในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ	๕	๕	๕	บุคลากรในเครือข่าย สสอ.พิปูน	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้	สสอ.พิปูน
๓	กิจกรรมการพัฒนาทักษะเฉพาะทางสำหรับบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาทักษะเฉพาะตำแหน่งที่มีความจำเป็น	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	๘๕	๘๕	๙๐	บุคลากรในเครือข่าย สสอ.พิปูน	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้	สสอ.พิปูน
๔	การจัดสรรกรอบอัตรากำลังรองรับบุคลากรของหน่วยงาน	เพื่อให้มีกรอบอัตรากำลังรองรับหน่วยบริการ	ความต้องการของรพ.สต.	๕	๕	๕	บุคลากรในเครือข่าย สสอ.พิปูน	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้	สสอ.พิปูน

  
 (นางสุภิญญา พรหมศิริวรกุล)  
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
 (นายวิเชียร สังขานู)  
 สาธารณสุขอำเภอพิปูน